

Miten kunnissa voidaan edistää 50+ työnhakijoiden työllistymistä?

FT, tutkijatohtori Tytti Steel
Helsingin yliopisto
tytti.steel@helsinki.fi
Twitter: @tyttisteel

Tutkimuksesta

- Osallistava tutkimushanke, työpajoja Kotkassa Merikeskus Vellamossa
 - Suunnittelussa ja toteutuksessa mukana tutkijoiden lisäksi TE-toimiston edustajia, työnhakijoita, työnantajia, Vellamon henkilökuntaa
- Kaksi työpajojen sarjaa (2016 ja 2017), yhteensä noin 70 aktiivista osallistujaa
- 30 haastattelua

Haastateltavat

- Koulutus:
 - Ammattitutkinto 8
 - Opistotason tutkinto 9
 - AMK-tutkinto 3
 - Ylempi korkeakoulututkinto 10
- Sukupuoli
 - 19 naista
 - 11 miestä
- Ikä
 - 50–54 -vuotiaita 8
 - 55–59 -vuotiaita 15
 - 60–64 -vuotiaita 7

TUNNISTAMALLA JA TUNNUSTAMALLA (IKÄ)SYRJINTÄ

YouTube, esim.
The Royal Society:
Unconscious bias
(hakusanana myös
Implicit bias)

Osaaminen
näkyviin

**TUKEMALLA JA ROHKAISEMALLA
TYÖNHAKIJAA**

VARMISTAMALLA ETTÄ TYÖNANTAJAT TUNTEVAT VANHEMPIA TYÖNTEKIJÖITÄ KOSKEVAT TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET

LUOMALLA MAHDOLLISUUKSIA VERKOSTOITUMISELLE

Miten työnhakija
hahmottaa
verkostoitumisen?

Julkaisuja

- Charlotta Niemistö, Tytti Steel, Annamari Tuori & Jeff Hearn (2020): (In)visible care in different age, life and employment stages In Suvi Heikkinen, Marjut Jyrkinen, Anna-Maija Lämsä & Charlotta Niemistö (eds) *Yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti kestävä työelämä: Tasa-arvoa tutkimassa ja toteuttamassa*, 97–106. Helsinki: Hanken School of Economics.
- Tytti Steel & Jenni Rinne (2019): Affective Patterns Related to Unemployment: Experiences of Jobseekers Aged 50+ in South-Eastern Finland. *Ethnologia Fennica* 46(2019), 61–83.
- Tytti Steel & Annamari Tuori (2019): Older Jobseekers' Temporal Identity Work: Relating to Past, Present, and Future. *Nordic Journal of Working Life Studies* 9:3, 25–43.
- Tytti Steel, Anna-Maija Lämsä & Marjut Jyrkinen (2019): Paradoxes of Mentoring: An Ethnographic Study of a Mentoring Programme for Highly Educated Women with Migrant Backgrounds. *Culture Unbound: Journal of current cultural research* 11(2), 275–297.



WEALLFINLAND.FI

The Project is funded by the Strategic Research Council (SRC) at the Academy of Finland. SRC provides funding to long-term and programme-based research aimed at finding solutions to the major challenges facing Finnish society.

WWW.AKA.FI/EN/ABOUT-US/SRC/

